



Innovatie vraagstuk in gang zetten

*'Innovatie als leerproces voor
ervaren professionals'*

Informatie

Doel

Met deze tool kun je alle innovatievraagstukken in gang zetten. Het doel is tweeledig:

- Ervaren professional-oftewel vijftigplussers-kunnen met deze tool hun ervaringskennis inzetten om innovatie op gang te brengen.
- Je werkt aan het duurzaam inzetbaar houden van ervaren professionals.

Doelgroep

Deze tool kan gebruikt worden voor alle innovatie vraagstukken in organisaties.

Door het samenstellen van een werkgroep. De samenstelling kan bestaan uit ervaren professionals of een mix met startende professionals.

Wat levert het op?

- Het werkplezier van ervaren professionals, oftewel vijftigplussers, verbeterd.
- Verhoging van de duurzame inzetbaarheid.
- Versterkt de innovatiekracht van de organisatie.

Tijdsindicatie

Circa 4 bijeenkomsten van 4 uur (afhankelijk van de grootte van het vraagstuk).

Instructie

Door gebruik te maken van de principes voor 'innovatie als leerproces' (Verdonschot & Van Rooij, 2009)

Stap 1

- Leer elkaar kennen, zorgen voor een veilige sfeer en elkaars kwaliteiten en ervaringskennis leren kennen en waarderen.
- Om de kennis expliciet te maken kun je verschillende werkvormen inzetten. Werkvorm: nodig de deelnemers uit om succeservaringen uit hun lange loopbaan in kaart te brengen: projecten of gebeurtenissen waar zij trots op waren.
- In waarderende interviews pluizen zij met elkaar uit welke kwaliteiten hen hadden geholpen deze successen te bereiken en hoe ze kwaliteiten daarna hadden doorontwikkeld. Door deze werkvorm ontstaat veiligheid in de groep.

Stap 2

De werkgroep maakt kennis met de innovatiemethodiek.

- Werkvorm: laat de werkgroep het begrip 'innovatief gedrag' uitwerken gekoppeld aan de ervaring uit stap 1.
- Leg de link met het innovatie-vraagstuk. Voorbereidingsopdracht: onderzoek de geschiedenis van het vraagstuk en interview betrokkenen om te achterhalen welke belangen en drijfveren meespeelden.

Instructie

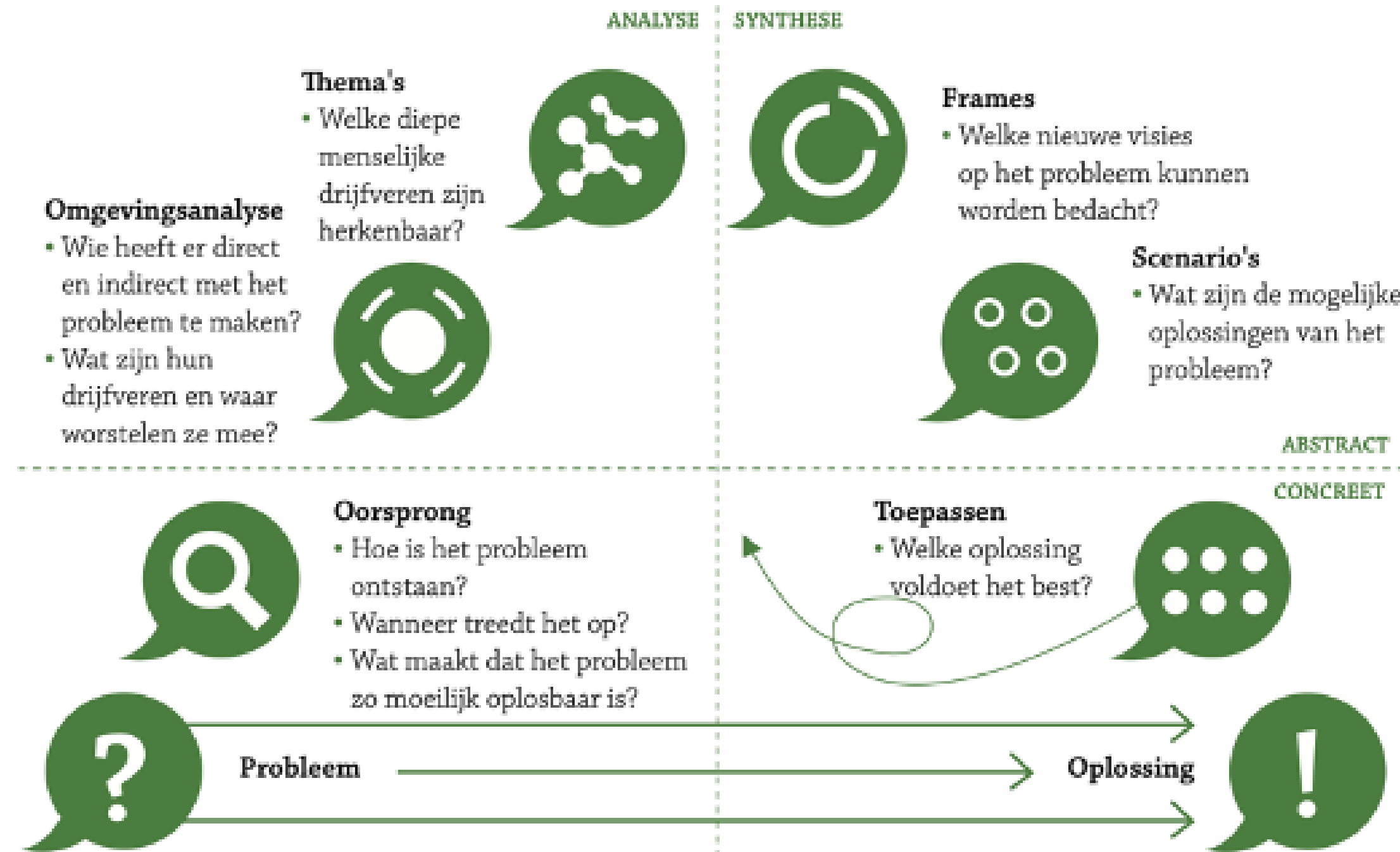
Stap 3

De werkgroep gaat op zoek naar een nieuw perspectief voor het vraagstuk. De methodiek die wij gebruiken (zie volgende pagina) is een 'Frame innovation'-workshop (Dorst, 2015).

Uitleg:

Als de werkgroep de stap 3 t/m 7 doorloopt van de in totaal 9 stappen doorloopt zoals hiernaast beschreven, ontwikkelt zich een nieuw frame voor het vraagstuk en daarmee ook een nieuw perspectief voor een mogelijke oplossing.

1. Probleem is bekend uit stap 2 innovatie-vraagstuk.
2. Voorbereidingsopdracht uit instructie 2
3. Oorsprong
4. Omgevingsanalyse
5. Thema`s
6. Frames
7. Scenario`s
8. Toepassen
9. De oplossing



Afbeelding 1. Frame innovation workshop (Dorst, 2015)



Instructie

Stap 4

De gekozen oplossing wordt gepresenteerd aan het management en dialoog over ‘hoe nu verder’.

